***ОТЧЕТ***

***о проделанной работе куратора ППО***

***за 2016 год***

За истекший период основными направлениями деятельности куратора были:

-обновление электронной базы уполномоченных ППО подшефных организаций.

-выезд в подшефные организации с целью оказания методической помощи и проверки состояния дел.

-контроль работы профсоюзных кружков.

-контроль за состоянием информационной работы.

- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотруд- ников

-вовлечение уполномоченных в участие различных конкурсов.

- оказание юридической помощи;

-развитие информационной работы организации Профсоюза, обеспечение информирования членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах.

Одно из наиболее важных направлений работы организации профессионального союза работников народного образования и науки ЧР является увеличение численности членов Профсоюза образовательных организаций.

За 2016 год существования Профсоюзной организации количество работников входят

1. МБОУ «Калиновская СОШ» - 83

2 .МБОУ «Калиновская НОШ» - 48

3. Калиновский ТМСХ 106/87

4.МБОУ «Новотерская СОШ» -76

5.МБОУ «Новотерская НОШ» - 51

6.МБОУ «Ульяновская СОШ» - 42

7.МБДОУ «Детскийсад№8 Новотерская»- 30/30

8.МБДОУ «Детский сад№9 Ульяновское»-15/15

9.МБДОУ«Детский сад №12 ст.Калиновская-54/54

10.МБДОУ «Детский сад №14ст.Савельевская.-32/32

11.МБОУ «Савельевская СОШ»-74/74

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования в подшефных организациях были разработаны и утверждены следующие нормативные документы:

- Социальный паспорт;

-Статистический отчет;

-Коллективный договор;

-Заявления работников ;

-Протоколы заседания профсоюза;

-Планы и обязанности для уполномоченных

-Учетные карточки и профсоюзные билеты

-Профсоюзные кружки.

Согласно основным направлениям деятельности профкома работа над разработкой, заключением и контролем выполнения Коллективных договоров и территориального отраслевого соглашения является для Профсоюзной организации приоритетной, т.к. конкретные нормы, условия труда, дополнительные льготы и социальные гарантии для работников, закрепленные в пунктах данных документов, улучшают социально-экономическое положение работников образовательных организаций по сравнению с общим законодательством о труде.

Таким образом была проведена работа и оказана помощь в МБДОУ Детский сад№14 «Ласточка» ст.Савельевская и по обновлению коллективных договоров. Ведется контроль за соблюдением коллективного договора во всех организациях.  
 В начале отчетного периода первичным профсоюзным организациям были предложены методические рекомендации и макет Коллективного договора в помощь при разработке Коллективных договоров в образовательных организациях.

За текущий период во всех образовательных организациях, курируемые мной первичные Профсоюзные организации, состоялись встречи руководителей с членами профкома по вопросам обсуждения и утверждения коллективных договоров, на которых были достигнуты договоренности. Данная форма социального партнерства позволила обсуждать и оперативно решать острые и наболевшие проблемы работников всех структурных подразделений. Для многих работников образовательных организаций Коллективный договор является значимым документом, большая часть членов Профессионального союза с ним хорошо знакома и в случае необходимости использует его для защиты своих прав и интересов.

Также на конференциях и собраниях коллектива принимаются изменения и дополнения в Коллективный договор.

Контроль за исполнением коллективных договоров осуществляется профкомами первичных профсоюзных организаций.

Во всех образовательных организациях представители различных уровней Профсоюза включены в состав рабочих групп:

- По вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений;

- По правозащитной работе;

-По труду и заработной плате;

- По организационно-массовой и уставной работе;

- По информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности;

-По охране труда;

-По культурно-массовой и оздоровительной работе;

-По жилищно-бытовым вопросам;

-По делам молодежи и наставничества;

-По вопросам пенсионного и социального страхования.

Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, праздничных мероприятий членов Профсоюза и их детей, имеет большое значение для создания привлекательного имиджа Профсоюза.

Ежегодно совместно с администрацией профком организует и частично финансирует культурно-массовые мероприятия:

– поздравление юбиляров;

– праздничные вечера, посвященные профессиональным праздникам для ветеранов труда и работников образовательных организаций, членов Профсоюза; – новогодние утренники для членов Профсоюза;

Профком уделяет особое внимание в своей работе информированности работников образовательных организаций и членов Профсоюза:

- во всех подшефных организациях имеются профсоюзные уголки с необходимой информацией.

- методические рекомендации и агитационные материалы по мотивации профсоюзного членства для профсоюзных комитетов и профорганизаторов Профсоюза;

- методические рекомендации по оформлению профсоюзной наглядной агитации; - различные брошюры, памятки для члена Профсоюза;

в ППО выписывается периодическое издание «Мой Профсоюз»;

члены профкома активно используют электронную почту для обсуждения вопросов и передачи информации;

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Главная задача - повышение информированности актива и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально вести профсоюзную работу.

**Куратор: И.Я.Хусаинов.**